ÇALIŞAN ADAYI KİŞİSEL VERİLERİNİN İŞLENMESİ HAKKINDA AYDINLATMA METNİ

ÇS Teknoloji Geliştirme A.Ş. ("**ÇS Teknoloji**" veya "**Şirket**") olarak çalışan adaylarının kişisel verilerini veri sorumlusu olarak işliyoruz. Bu metin, adayların başvuru, seçme ve değerlendirme süreçlerinde kişisel verilerini nasıl işlediğimiz hakkında bilgiler içermektedir.

A. Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları ve Hukuki Sebepleri Nelerdir?

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("**Kanun**") 5. ve 6. maddeleri, kişisel veri işlemenin hukuki sebeplerini düzenlemektedir. Bu hukuki sebepler, kişisel verilerinizin yasal olarak işlenebileceği durumları ifade etmektedir.

Aşağıdaki tabloda, hangi kişisel verilerinizi, hangi amaçlarla ve hangi hukuki sebeplere dayalı olarak işlediğimize yer verdik:

Verileriniz hangi amaçlarla işleniyor?	Verileriniz işlenirken hangi hukuki sebeplere dayanılıyor?	Hangi kişisel verileriniz işleniyor?
–İlgili pozisyona, işe ve Şirketimiz İnsan Kaynakları politikalarına uygunluğunuzun değerlendirilmesi ve uygun bulunmanız durumunda size iş teklifi yapılması.	**Kanun md. 5/2 (c)** Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.	- **Kimlik** (Ad-soyad, doğum yeri, doğum tarihi) - **İletişim** (Adres, e-posta adresi, telefon numarası) - **Eğitim, İş ve Profesyonel Yaşama İlişkin Verileriniz** (Çalışma geçmişi ve iş deneyimi, meslek, niyet mektubu, diploma, kurs/eğitimler, sertifikalar, yetenek ve başarılar, işe alım sürecinin bir parçası olarak yürüttüğümüz kişilik envanteri, genel yetenek testi ve/veya sınav/test sonuçları, mezun olunan okul, yabancı dil bilgisi, referans bilgileri, çalışma tercihleri, profesyonel yetkinlikler, CV/özgeçmiş) - **İş Başvurusu Kapsamındaki Diğer Bilgiler** (Askerlik durumu, fotoğraf, ehliyet bilgisi, görüşme notları, aday değerlendirmeleri, başvuru ve işe alım süreci kapsamında bizimle paylaştığınız bilgileriniz)
–Olası bir uyuşmazlık durumunda haklarımızın korunabilmesi ve kullanılması ile hukuki süreçlerin yürütülmesi, –Aday başvuru süreçlerinde kontrol, yönetim ve denetimin sağlanması; gerçeği yansıtmayan/hatalı başvuruların filtrelenmesi.	**Kanun md. 5/2 (e)** Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması.	
–İş başvurularının toplanması, –İlk inceleme sonucu uygun görülen adaylarla iletişime geçilmesi, mülakat tarih ve zamanının planlanması, –Belirlenen tarih ve zamanda mülakatların gerçekleştirilmesi, –Adayın becerilerinin, niteliklerinin, başvurulan pozisyona ve Şirketlerimizin politika ve kurallarına uygunluğunun değerlendirilmesi, –Referans kontrollerinin gerçekleştirilmesi, referans kişisiyle görüşülerek adayın yetkinliklerinin teyit edilmesi, –Kişilik envanteri ve yabancı dil yeterlilik dahil aday ölçümleme süreçlerinin yürütülmesi, –Aday başvuru, seçme ve değerlendirme faaliyetlerimizin incelenmesi ve denetlenmesi.	**Kanun md. 5/2 (f)** İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.	

B. Kişisel Verilerinizi Kimlerle ve Hangi Amaçlarla Paylaşıyoruz?

Kişisel verilerinizi bu aydınlatma metninin "**A. Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları ve Hukuki Sebepleri Nelerdir?**" başlığında belirtilen amaçlar ve hukuki sebeplere uygun olarak yurt içi ve yurt dışındaki üçüncü taraflarla paylaşıyoruz. Kişisel verilerinizi üçüncü taraflarla paylaşırken Kanun'un kişisel verilerin aktarılmasına ilişkin maddelerine uygunluk sağlıyoruz.

İş süreçlerimiz için destek aldığımız hizmet sağlayıcıların bir kısmının yurt dışında bulunması sebebiyle (*örneğin, yurt dışındaki tedarikçiden bulut hizmeti alındığı için kişisel veriler yurt dışında bulut ortamında saklanmaktadır*), bilgi teknolojileri hizmet tedariki amacıyla yurt dışındaki hizmet sağlayıcılarla paylaşıyoruz. Bu kapsamda, "**A. Kişisel Verilerinizin İşlenme Amaçları ve Hukuki Sebepleri Nelerdir**?" başlığında belirtilen amaçlar ve hukuki sebeplere uygun olarak, Kişisel Verilerin Yurt Dışına Aktarılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'te ("**Yönetmelik**") yer alan "standart sözleşmeyle uygun güvencenin sağlanması"na dayanarak, kişisel verilerinizi yurt dışındaki üçüncü taraflarla paylaşıyoruz.

Verilerinizi kimlerle, hangi amaçlarla paylaştığımıza ilişkin bilgilere aşağıda yer verdik:

- **Yetkili Kurum ve Kuruluşlar** → Yetkili kurum veya kuruluşların Şirketlerimizden talepte bulunması ya da bu kurumlara bildirim yapmamızın öngörüldüğü durumlarda, yasal yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi.
- **Hizmet Aldığımız Şirketler** → İşe alım süreçlerinin yürütülmesinde kariyer portallarından ve profesyonel iş ağlarından destek alınması, mal veya hizmet tedariki kapsamında yurt içi ve yurt dışındaki tedarikçiler ve iş ortaklarından destek alınması (örneğin, bilgileriniz saklanması için bir tedarikçiden altyapı desteği alınması yamda kişilik envanteri/test çalışmaları için bu konuda hizmet veren firmalardan hizmet alınması).

C. Kişisel Verilerinizi Hangi Yöntemlerle ve Hukuki Sebeplere Dayalı Olarak Topluyoruz?

Kişisel verilerinizi, 1- iş görüşmeleri/mülakatlar gibi fiziki ortamlar, 2- işe alım portalları ve profesyonel iş ağları gibi elektronik ortamlar ile 3- telefon ve e-posta kanalları üzerinden yürütülen iletişimler aracılığıyla, otomatik, kısmen otomatik ve bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yöntemlerle topluyoruz.

Kişisel verilerinizi, bir sözleşmenin kurulması veya ifası için kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması ve ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak işliyoruz. Yurt dışına aktarım yaptığımız hallerde "standart sözleşmeyle uygun güvencenin sağlanması" usulünü sağlıyoruz.

D. Kişisel Verilerinize İlişkin Haklarınızı Nasıl Kullanabilirsiniz?

Kanun'un 11. maddesi "ilgili kişi haklarını" düzenlemektedir. Bu madde kapsamındaki haklarınızı Şirketimizle iletişime geçerek kullanabilirsiniz. Aşağıda Şirketimizin iletişim bilgilerine ve haklarınızı hangi yöntemlerle kullanabileceğinize yer verdik:

ÇS Teknoloji Geliştirme A.Ş.

Adres: Yıldız Teknik Üniversitesi. Davutpaşa Kampüsü Teknoloji Geliştirme Bölümü A1 Blok No:102 Esenler/İstanbul
Telefon: 0212 270 2950
E-posta: kvkk.csteknoloji@ciceksepeti.com

Haklarınıza ilişkin taleplerinizi bize aşağıdaki yöntemlerden biri ile iletebilirsiniz:

- **Sistemlerimizde kayıtlı bulunan e-posta adresinizi kullanarak**, kvkk.csteknoloji@ciceksepeti.com e-posta adresine taleplerinizi içeren bir e-posta gönderebilirsiniz.

  Posta yoluyla, Şirketimizin Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü Teknoloji Geliştirme Bölümü A1 Blok No:102 Esenler/İstanbul adresine iletebilirsiniz.

- Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de haklarınızı kullanmak için ek yöntemler de belirtilmiştir. Dilerseniz bu Tebliğ'de belirtilen yöntemlerden birini de tercih edebilirsiniz.

ÇS Teknoloji'nin kişisel veri işleme süreçleri hakkında detaylı bilgiye **Çalışan Kişisel Verilerinin İşlenmesi ve Korunması Politikası'**nda yer verdik. Politika'ya https://ciceksepeti.atlassian.net/wiki/home adresinden ulaşabilirsiniz.